



Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinta Itä-Uudenmaan pelastuslaitoksella

Itä-Uudenmaan pelastuslaitoksella on ehdoton nollalinja häirinnän ja epäasiallisen kohtelun suhteen. Tämä koskee kaikkia pelastuslaitoksen tiloissa työskenteleviä tai harjoitteluaan suorittavia opiskelijoita. Epäasiallista kohtelua ei hyväksytä missään muodossa ja pelastuslaitos työnantajana toimii tarvittaessa työturvallisuuslain 28 § mukaisesti terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään em. kohtelua ja käytöstä. Pelastuslaitoksen tulee olla kaikille hyvä ja turvallinen työpaikka.

Häirintä on järjestelmällistä ja jatkuvaa kielteistä toimintaa tai käyttäytymistä, mikäli se on jotain tällaista:

- toistuva uhkailu, pelottelu, ilkeät ja vihjailevat viestit
- väheksyvät ja pilkkaavat puheet,
- työnteon jatkuva perusteeton arvostelu ja vaikeuttaminen
- maineen tai aseman kyseenalaistaminen
- työyhteisöstä eristäminen sekä
- seksuaalinen häirintä.

Jokaisen tehtävä on puuttua, mikäli havaitsee häirinnäksi luettavaa käytöstä. Kaikki työpaikalla esiintyvä huono käyttäytyminen ei ole työturvallisuuslaissa tarkoitettua terveydelle vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Näistä esimerkkejä ovat:

- lievät, yksittäiset teot, kuten satunnaiset epäasialliset puheet tai työhön liittyvät mielipide-erot
- työnantajan työnohjovaltaan kuuluvat päätökset ja toimet.

Työnantajalla on laillinen oikeus suunnitella, johtaa ja valvoa työntekoa sekä toimivalta päättää työtehtävien laadusta, laajuudesta ja työtavoista sekä työpaikan menettelytavoista.

Pelastuslaitos noudattaa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen antamia ohjeita ja menettelyitä, mikäli häirintä tai epäasiallinen kohtelu jatkuu pyynnöistä ja käydyistä keskusteluista huolimatta. Vuonna 2022 voimaan astuneeseen pelastuslaitoksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan on sisällytetty häirintäyhdyshenkilö, jona tällä hetkellä toimii ensihoitaja Hanna Pesonen. Häneltä saa lisäohjeita, neuvoja ja tukea asian suhteen. Kaikki yhteydenotot ovat ehdottoman luottamuksellisia.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen [Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä](#) -lomake ohjeineen löytyy pelastuslaitoksen TUVE Intran etusivulta: [Lomakkeet ja ohjeet > Henkilöstöasiat > Häirintä](#). Koko henkilöstön tulee perehtyä em. lomakkeeseen ja siihen liittyviin ohjeisiin.

Häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun estäminen on koko työyhteisön, niin työnantajan kuin työntekijöidenkin, yhteinen asia.

Pelastusjohtaja
Peter Johansson